



P.IVA/C.F. 02909210011



***Ed. & Rec Cooperativa Sociale Onlus -  
Impresa Sociale***

# SOMMARIO

<b>NOTA METODOLOGICA .....</b>	<b>3</b>
<b>IDENTITA' .....</b>	<b>5</b>
<b>LA MISSION E I VALORI ESPRESSI DALLA COOPERATIVA</b>	
<b>ED &amp; REC .....</b>	<b>8</b>
<b>L'ASSETTO ISTITUZIONALE.....</b>	<b>9</b>
<b>LE AREE DI INTERVENTO.....</b>	<b>10</b>
<b>AREA SOCIALE .....</b>	<b>10</b>
<b>AREA DELLA FORMAZIONE.....</b>	<b>11</b>
<b>AREA SERVIZI TIPO B .....</b>	<b>11</b>
<b>GLI STAKEHOLDER.....</b>	<b>12</b>
<b>LE RISORSE UMANE: LA RELAZIONE SOCIALE.....</b>	<b>13</b>
<b>PIANO DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE.....</b>	<b>15</b>
<b>DATI SUI SERVIZI DA NOI GESTITI.....</b>	<b>16</b>
<b>SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA.....</b>	<b>18</b>
<b>OBIETTIVI FUTURI.....</b>	<b>22</b>

## **NOTA METODOLOGICA**

Il presente Bilancio Sociale 2023 è stato redatto in conformità con quanto dettato nel testo "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore", linee approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 (pubblicato in G.U. 09/08/2019, n.186)

Secondo questi principi il nostro Bilancio Sociale si articola nelle seguenti macro-sezioni:

- Identità
- Relazione socio-ambientale
- Informazioni economiche
- Prospettive future

# **PARTE I**

# **IDENTITA'**

## IDENTITA' DELL'ENTE

Ed. & Rec Cooperativa Sociale ONLUS - Impresa Sociale Siglabile in Ed. & Rec Coop. Soc. Onlus – I.S.

Sede Legale: Piazza Carletti 3 – 10034 Chivasso (TO)

Ufficio e Unità Operativa: Via Morzano 31 – 13883 Roppolo (BI)

E-MAIL: info@ederec.it - PEC: secure@pec.ederec.it

Sito internet: www.ederec.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 02909210011 – R.E.A. CCIAA: TO-638247

Data costituzione: 12/09/1983

Data Iscrizione Registro Imprese sezione ordinaria: 19/02/1996

Data Iscrizione Registro Imprese sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE: 27/07/2018

Iscrizione n. A116812 Albo delle Cooperative Sociali data iscrizione: 23/03/2005

Sezione: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: Cooperative Sociali

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo tipo B

Modello Organizzativo adottato: tipo SPA

Legale Rappresentante: Paride Paoletti

C.d.A. composto dai Sigg.:

- Paoletti Paride – Presidente - nominato il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi
- Manuela Alesina - Vicepresidente - nominata il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi
- Laura De Filippi - Consigliere - nominata il 14/09/2021 durata carica sino al 22/01/2024
- Rosa Stigliano - Consigliere - nominata il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi

Revisore Unico:

- Rag. Enrico Albano – nominato il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi

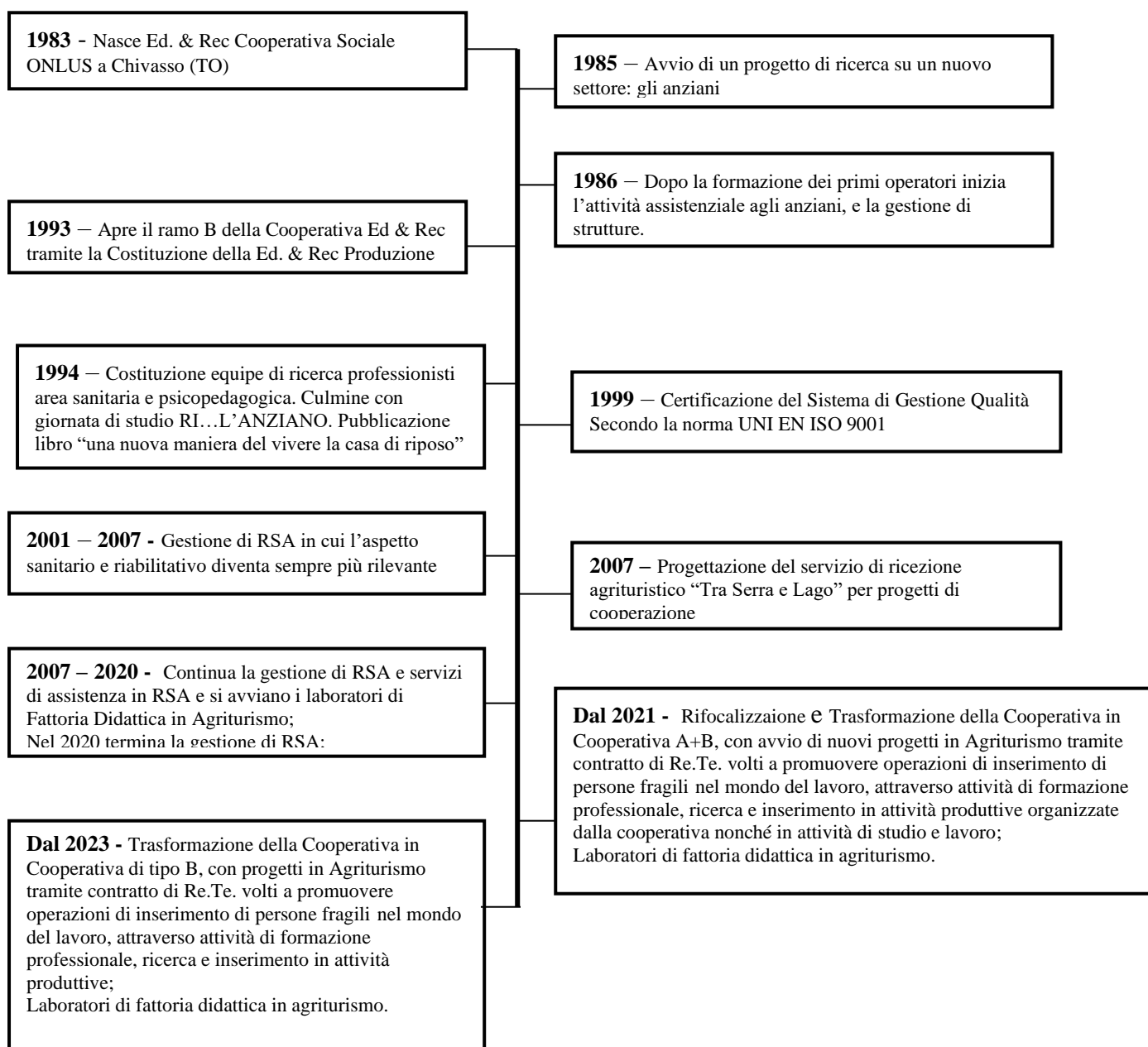
# LA STORIA DELLA COOPERATIVA

## La nascita

ED. & REC. Cooperativa Sociale ONLUS (ai sensi della legge 381/91) nasce nel 1983 da un progetto condiviso come motivazione e valori da un gruppo di educatori che frequentavano la facoltà di Pedagogia dell'Università di Torino.

Il nome, inizialmente Educazione e Recupero, divenuto successivamente ED. & REC., ha contraddistinto la cooperativa fin dalla costituzione per la forte intenzione educativo-sociale e riabilitativa.

## Le tappe più importanti



## **PARTE II**

# **LA RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE**

## **LA MISSION E I VALORI ESPRESSI DALLA COOPERATIVA ED & REC**

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di lucro.

La cooperativa sociale per il conseguimento dell'oggetto sociale e lo svolgimento delle attività si avvarrà delle prestazioni lavorative dei soci.

La cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è oggetto dando continuità lavorativa occupazionale ai soci alle migliori condizioni economiche e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di diverso tipo - agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Si considerano "persone svantaggiate" i soggetti di cui all'art. 4 della citata Legge n. 381/91.

La cooperativa, in via subordinata, si propone altresì di incentivare, promuovere e gestire operazioni di inserimento di giovani nel mondo del lavoro, attraverso attività di formazione professionale, ricerca e inserimento anche in attività produttive organizzate dalla cooperativa nonché in attività di studio e lavoro.

La cooperativa si è configurata pertanto come cooperative sociale di tipo b).

### **VISION**

La Cooperativa Ed. & Rec ha come fondamento del suo agire l'orientamento al rispetto dell'individuo, il potenziamento del più alto grado di autostima possibile nel rapporto con se stesso, gli altri e con l'ambiente sociale con particolare attenzione alle persone con stato di fragilità.

### **MISSION**

La Cooperativa Sociale Ed. & Rec, fin dalla sua nascita promuove azioni e modalità di relazione fondata sull'approccio di:

- accoglienza naturale;
- centralità del soggetto;
- globalità dell'intervento;
- globalità del contesto.

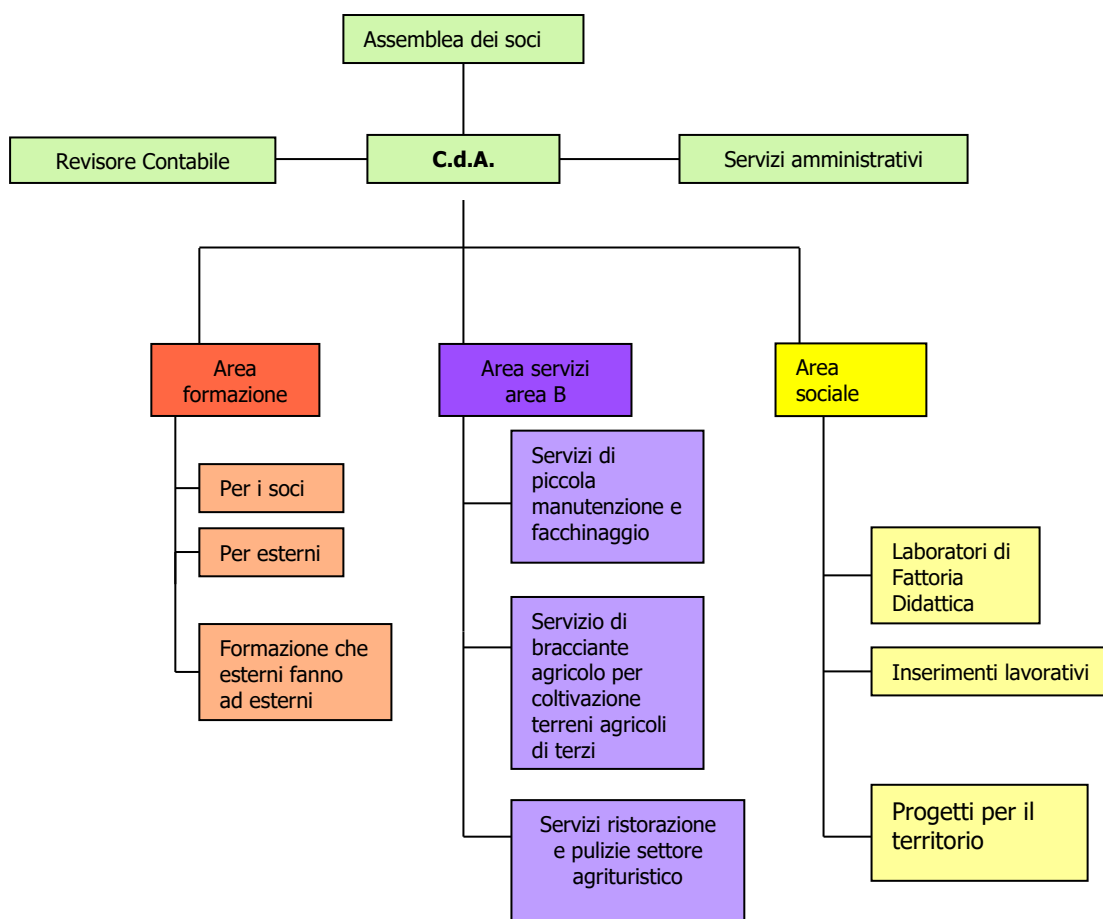
Progetta e gestisce:

- Servizi finalizzati al recupero, all'integrazione e alla centralità della persona;



- Attività formative, ispirate ai valori etici, al BEN-ESSERE e all'agire come catalizzatore di tali valori nel contesto di riferimento.

## L'assetto istituzionale



Ed. & Rec trova nell' **Assemblea dei soci**, nel **Consiglio di Amministrazione** e nel **Revisore Contabile** la governance della Società.

I membri del C.d.A. e il revisore contabile vengono nominati dall'Assemblea dei soci che determina anche la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori e al revisore contabile.

## LE AREE DI INTERVENTO

L'attività della Cooperativa verrà spiegata attraverso aree per meglio comprendere la tipologia dell'intervento di ED & REC.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

E' attualmente composto da quattro membri di cui uno di essi è il Rappresentante Legale e il Presidente della Cooperativa. Gli altri tre membri sono soci di lunga data e sono posti in posizioni amministrative in seno alla gestione dei servizi della cooperativa.

### SERVIZI AMMINISTRATIVI

Appartengono ai servizi amministrativi (situati presso gli Uffici centrali della cooperativa):

- Un amministratore con funzioni di supervisione amministrativa, contatti e rapporti con banche, fornitori
- Contabilità
- Esperto paghe e contributi che supervisiona e invia la documentazione ai consulenti di competenza.

## AREA SOCIALE

Appartengono a tale area le prospettive progettuali di ED & REC rispetto **all'Agriturismo sociale** che riguardano:

- attivazione di **progetti a favore delle scuole** rivolti a scuole di infanzia ed elementari dove gli alunni possono sperimentare la vita agricola attraverso laboratori appropriati;
- **inserimenti lavorativi** di soggetti svantaggiati che verranno inseriti nel lavoro agricolo, piccola manutenzione, e nel settore ricettivo-turistico. Attualmente sono impiegati N. 2 operatori. Con l'ampliamento del settore recettivo e con si prevede l'assunzione di altri operatori.
- **Inserimento tramite percorso di tirocinio all'interno delle nostre attività di soggetti fragili per un** reinserimento monitorato e protetto in ambito lavorativo, con obiettivi di graduale inserimento in mansioni lavorative nuove e conseguente sperimentazione con lo scopo di acquisire nuove competenze, riappropriarsi di capacità relazionali adattive al contesto di lavoro e sperimentare momenti di gratificazione con effetti indotti sulla personale autostima.

## AREA DELLA FORMAZIONE

L'area della **formazione** comprende sia la formazione prevista dall'analisi del fabbisogno formativo dei soci, che lavorano all'interno dei servizi gestiti da ED & REC, sia la formazione fatta da operatori esperti della Cooperativa verso altre agenzie educative e non: Scuole, Enti di formazione, altre cooperative, consorzi socio-assistenziali.

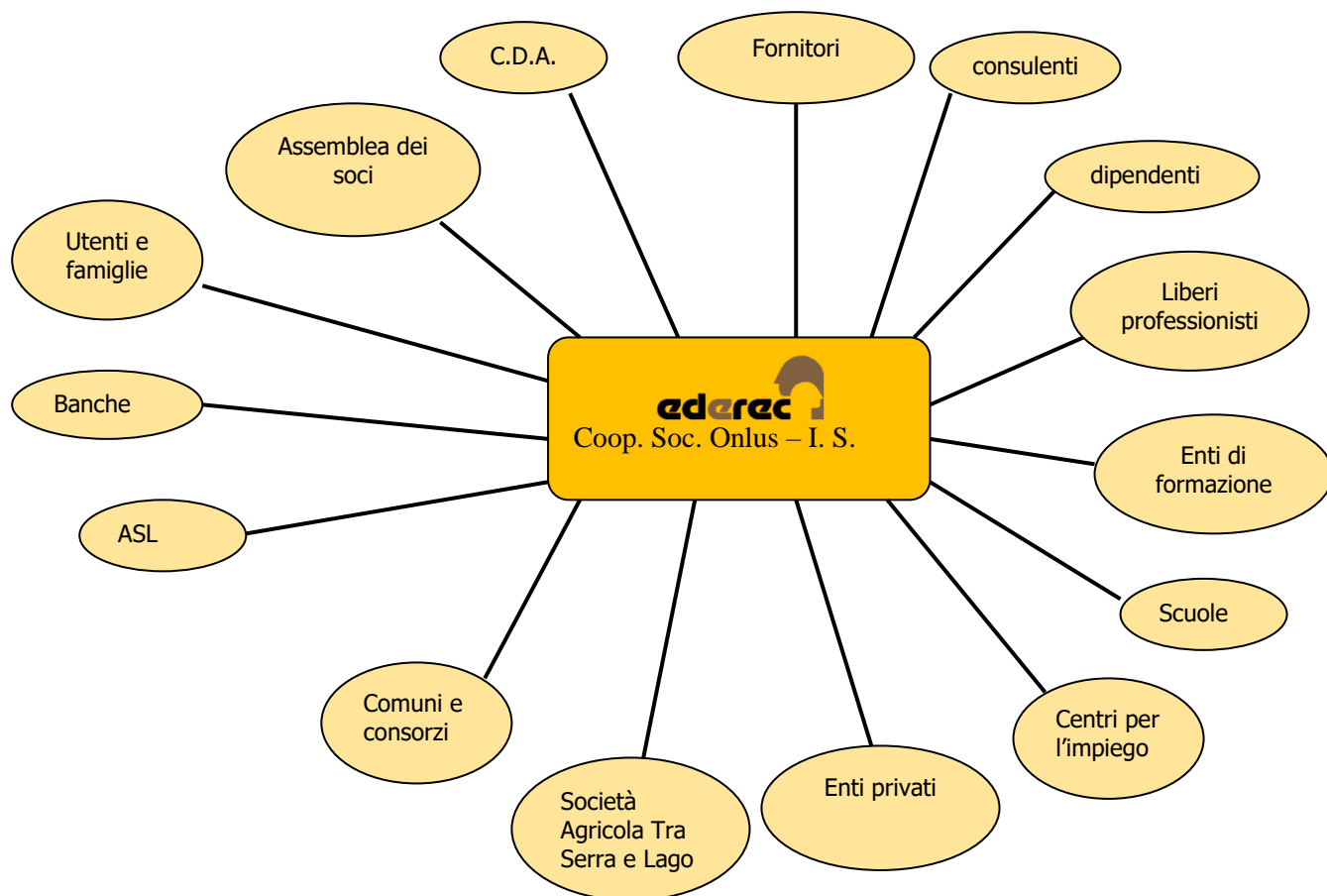
## AREA SERVIZI AREA B

Il **servizio di pulizie e di aiuto in cucina** prevede la pulizia e attività di aiuto cucina nei locali dell'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'inserimento di soggetti svantaggiati;

Il Servizio di **Bracciante Agricolo** prevede la manutenzione e coltivazione delle serre dell'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'inserimento di soggetti svantaggiati

Il Servizio di **piccola manutenzione** prevede la manutenzione degli spazi esterni quali raccolta di foglie, sistemazione legna, raccolta della spazzatura e lavori di facchinaggio presso l'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'inserimento di soggetto svantaggiato

## I NOSTRI STAKEHOLDER



La mappatura degli stakeholder è stata evinta dal contesto delle relazioni che la cooperativa instaura con diverse persone fisiche e giuridiche.

## LE RISORSE UMANE: LA RELAZIONE SOCIALE

La compagine sociale al 31/12/2023 è così composta:

C.d.A. composto dai sigg.:

- Paoletti Paride - Presidente nominato il 14/09/2021
- Manuela Alesina -Vicepresidente nominato il 14/09/2021
- Laura De Filippi – Consigliere nominato il 14/09/2021 (fino al 22/01/2024)
- Rosa Stigliano - Consigliere nominato il 14/09/2021

Situazione della forza lavoro è rappresentata da:

- 05 soci lavoratori di cui 04 soci subordinati, e 01 socio collaboratore;
- 01 socio autonomo

A cui si aggiungono:

- 04 soci volontari;

### SOCI LAVORATORI AL 31/12/2022

SUBORDINATO	TEMPO PIENO		PART. TIME		TOTALE
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	
Tempo indeterminato	1	0	0	3	4
Tempo determinato	0	0	0	0	0
Totale	1	0	0	3	4

PARASUBORDINATI	SENZA PROGETTO		TOTALE
	DONNE	UOMINI	
	1	0	1

AUTONOMI	SENZA PROGETTO		TOTALE
	DONNE	UOMINI	
	0	1	1

Nel 2023 sono stati ammessi 1 nuovo socio, in possesso dei requisiti previsti dallo statuto e in grado di partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la Cooperativa.

Non è stata respinta nessuna domanda di ammissione.

Durante l'anno 2023 è stata presentata n. 1 domanda di recessione.

## **L'ASSEMBLEA DEI SOCI**

Per il funzionamento degli organi sociali si è riunita l'assemblea dei soci 3 volte in forma ordinaria.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 11 volte per stabilire le linee operative, programmatiche, per individuare responsabilità ed effettuare verifiche rispetto alle deleghe conferite inoltre per l'ammissione e la recessione di soci.

L'Amministrazione della Cooperativa si è orientata internamente verso i propri soci con un atteggiamento attento all'accoglienza, alla informazione, al bisogno, alla formazione; verso l'esterno al consolidamento dei rapporti di rete territoriale e alla qualità dei servizi erogati.

## **RISORSE UMANE:**

La ripartizione della forza lavoro si configura con le seguenti qualifiche:

<b>COMPOSIZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>TOTALE</b>
Educatore	1
Impiegati Amministrativi	1
Supervisore Contabile	1
Add. Segreteria	1
Supervisore del lavoro settore disabili	1
Responsabile Servizio Sicurezza sul Lavoro e Formatore	1
Operatore Generico	1
Bracciante agricolo	1
Progettista laboratori	1
Manutentore generico	1
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>

	<b>ORE LAVORATE</b>	<b>ORE MALATTIA</b>	<b>GIORNATE INFORTUNIO</b>	<b>N° LAVORATORI IN MATERNITÀ</b>
<b>SOCI COOPERATORI</b>	4.933,75	122,50	0	0
<b>DIPENDENTI E COLLABORATORI</b>	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>4.933,75</b>	<b>122,50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **PIANO DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE**

La formazione è per la nostra cooperativa un'occasione di apprendimento e di evoluzione degli individui attraverso l'arricchimento delle loro conoscenze, delle loro abilità e dello sviluppo dei loro atteggiamenti, di modo che la multidisciplinarietà degli interventi e le diverse professionalità impiegate nel servizio, svolgeranno un'importante funzione di formazione permanente degli operatori, volta a consolidare l'impianto organizzativo, a sostenere lo sviluppo della professionalità e a contenere il burn out. Inoltre, essa non è solo sviluppo (per il singolo o per l'organizzazione stessa), ma comprende una funzione strettamente incentivante.

### **Formazione effettuata**

Di seguito rileviamo la formazione attuata negli ultimi 2 anni dagli operatori e soci della nostra Cooperativa.

Corsi di formazione effettuati nel 2022:

- Corso di formazione "Tecniche di Social Media Marketing" ;
- Corso Interno su "Gestione Aziendale e amministrazione – strategie di sviluppo della cooperativa rilancio post COVID-19";
- Corso di formazione: "Imprese sociali, cooperative sociali e società benefit nel quadro della riforma del terzo settore: agevolazioni, profili civilistici e fiscali;

Corsi di formazione effettuati nel 2023:

- Corso di formazione interno: "Progetto di rilancio e sviluppo della cooperativa: strategie di marketing e comunicazione su piattaforme on-line";
- Corso interno di aggiornamento sicurezza sul lavoro: Sicurezza Aggiornamento RLS, Sicurezza generale sul lavoro;
- Evento in streaming: Riconoscersi nel futuro – La Fondazione Compagnia di San Paolo al centro di una rete di comunità, valori e progetti condivisi.

## Criteri e modalità di selezione del personale

ED. & REC. utilizza personale selezionato nella gestione dei servizi affidati e garantisce ai propri associati:

- l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali;
- l'inquadramento al livello adeguato alla mansione richiesta;
- la copertura assicurativa RCT e RCO;
- l'applicazione delle norme di sicurezza sul lavoro;
- la partecipazione alla vita sociale della cooperativa;
- la formazione permanente;
- la distribuzione di ristorni;
- Inquadra detto personale come socio lavoratore della società e per garantire lo standard qualitativo che è proprio di ED. & REC. attiva un percorso di selezione articolato in diverse fasi.

## DATI SUI SERVIZI DA NOI GESTITI:

ED & REC nell'anno 2023 ha:

- Progettato e proposto alle scuole di territorio, come modello di pedagogia attiva, laboratori didattici indicati per **bambini** della scuola primaria, dell'infanzia e dell'Asilo Nido dove gli alunni possono sperimentare la vita agricola;
- Attivato come soggetto ospitante:
  - o proseguito un tirocinio extracurricolare di inclusione sociale per un soggetto svantaggiato;
- Servizio educativo verso i soggetti disabili e svantaggiati da noi impiegati nei servizi lavorativi.
- Prestato il Servizio di **Bracciante Agricolo** tramite l'inserimento di un soggetto svantaggiato presso l'agriturismo Tra Serra e Lago;
- Prestato servizio di **piccola manutenzione** e di **facchinaggio** presso l'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'assunzione di un soggetto svantaggiato;
- Prestato servizio di **aiuto cucina** e di **pulizia delle attrezzature in cucina** presso l'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'assunzione di un soggetto svantaggiato.



## PARTE III

# INFORMAZIONI ECONOMICHE

\$	1.47	\$	1.41
\$	1.46	\$	1.39
	8,397		8,555
	8,489		8,646
\$	0.40	\$	0.32

10,000  
9,000  
8,000  
7,000  
6,000  
5,000  
4,000  
3,000  
2,000  
1,000

# SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

## Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2023	31/12/2022
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	201.835	212.669
2) impianti e macchinario	634	858
3) attrezzature industriali e commerciali	-	-
4) altri beni	2.163	3.443
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	<i>204.632</i>	<i>216.970</i>
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>204.632</i>	<i>216.970</i>
<b>C) Attivo circolante</b>		
II - Crediti	-	-
1) verso clienti	87.183	89.475
esigibili entro l'esercizio successivo	87.183	89.475
5-bis) crediti tributari	7.648	14.309
esigibili entro l'esercizio successivo	7.648	14.309
5-quater) verso altri	19.042	17.549
esigibili entro l'esercizio successivo	19.042	17.549
<i>Totale crediti</i>	<i>113.873</i>	<i>121.333</i>
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
6) altri titoli	527.189	657.042
<i>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	<i>527.189</i>	<i>657.042</i>
IV - Disponibilità liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	61.065	63.653
3) danaro e valori in cassa	1.805	2.092
<i>Totale disponibilità liquide</i>	<i>62.870</i>	<i>65.745</i>
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>703.932</i>	<i>844.120</i>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>3.415</b>	<b>3.239</b>
<i>Totale attivo</i>	<i>911.979</i>	<i>1.064.329</i>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>	<b>367.592</b>	<b>490.860</b>
I - Capitale	1.670	1.670
IV - Riserva legale	232.093	232.093
V - Riserve statutarie	57.348	57.270
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Varie altre riserve	199.828	347.554
<i>Totale altre riserve</i>	<i>199.828</i>	<i>347.554</i>
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(123.347)	(147.727)
Totale patrimonio netto	367.592	490.860
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>		
4) altri	343.749	365.990
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>	<i>343.749</i>	<i>365.990</i>

	31/12/2023	31/12/2022
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>261</b>	<b>257</b>
<b>D) Debiti</b>		
4) debiti verso banche	15.730	21.924
esigibili oltre l'esercizio successivo	15.730	21.924
7) debiti verso fornitori	158.394	156.692
esigibili entro l'esercizio successivo	158.394	156.692
12) debiti tributari	222	572
esigibili entro l'esercizio successivo	222	572
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	2.958	4.936
esigibili entro l'esercizio successivo	2.958	4.936
14) altri debiti	23.014	23.036
esigibili entro l'esercizio successivo	23.014	23.036
<i>Totale debiti</i>	<i>200.318</i>	<i>207.160</i>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>59</b>	<b>62</b>
<i>Totale passivo</i>	<i>911.979</i>	<i>1.064.329</i>

## Conto Economico Ordinario

	31/12/2023	31/12/2022
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	14.503	8.331
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	1.150	4.250
altri	23.707	37.946
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>24.857</i>	<i>42.196</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>39.360</i>	<i>50.527</i>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.783	3.279
7) per servizi	54.470	91.702
8) per godimento di beni di terzi	2.691	2.674
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	67.796	65.562
b) oneri sociali	10.410	15.470
c) trattamento di fine rapporto	4.340	3.243
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>82.546</i>	<i>84.275</i>

	31/12/2023	31/12/2022
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	156
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	12.338	12.338
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	12.338	12.494
14) oneri diversi di gestione	8.158	3.740
<i>Totale costi della produzione</i>	162.986	198.164
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>(123.626)</b>	<b>(147.637)</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	451	129
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	451	129
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	451	129
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	172	219
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	172	219
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	279	(90)
<b>Risultato prima delle imposte (A-B+ C+D)</b>	<b>(123.347)</b>	<b>(147.727)</b>
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>(123.347)</b>	<b>(147.727)</b>

**PARTE IV**

**PROSPETTIVE  
FUTURE**

## OBIETTIVI FUTURI

### Punto di partenza

La nostra cooperativa ha gestito strutture socio sanitarie e servizi socio assistenziali tramite gare d'appalto con enti privati e pubblici, ma negli ultimi anni pre-covid, nonostante la nostra partecipazione non siamo più riusciti ad aggiudicarci servizi, in quanto poco concorrenziale perché di piccole dimensioni.

Per evitare di non riuscire a raggiungere gli scopi istituzionali nel 2020 è stato deliberato un piano di ristrutturazione che abbiamo iniziato a realizzare nel corso dell'anno 2021 e che prevedeva l'ampliamento delle attività produttive nel settore agricolo e forestale, turistico e ricettivo tramite l'apertura della sezione B) della cooperativa, per potenziare tirocini, formazione e l'assunzione di soggetti svantaggiati.

A fine 2022 la Cooperativa ha modificato lo Statuto e trasformato la cooperativa da tipo A + B in cooperativa di tipo B.

Nel corso dell'esercizio 2023 abbiamo:

- Partecipato a Bando otto per mille della Chiesa Valdese per la richiesta di finanziamento per la realizzazione del progetto "Il Germoglio" in cui l'obiettivo generale è migliorare l'inclusione attiva sociale e lavorativa a beneficio delle persone in condizione di fragilità, contribuendo quindi al rafforzamento del sistema di welfare di comunità e alla riduzione del costo sociale sul territorio che comprende il Canavese e le Province di Biella e Vercelli;
- Richiesto contributo alla Fondazione Compagnia di San Paolo per la realizzazione del progetto "Il Filo Verde" in cui l'obiettivo generale è quello di generare opportunità per l'inserimento lavorativo di persone in condizione di forte vulnerabilità, nel settore agricolo, ristorativo, ricettivo e dell'indotto, attraverso lo sviluppo delle competenze e delle capacità da un lato e l'inclusione nel tessuto sociale dall'altro.
- Richiesto contributo alla Fondazione Crt per la realizzazione del progetto "Il Germoglio" in cui l'obiettivo generale è quello di generare opportunità per l'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio, nel settore agricolo, ristorativo, ricettivo e dell'indotto, attraverso lo sviluppo delle competenze e delle capacità da un lato e l'inclusione nel tessuto sociale dall'altro.
- Mantenuto l'iscrizione alla sezione B dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- aggiornato secondo quanto dettato dalle norme vigenti in materia: D.lgs. 81/08 - sicurezza sul lavoro;
- proseguito e poi terminato l'incarico di consulenza in ambito di Ricerca e Sviluppo finalizzato a consolidare e sviluppare servizi e attività della Cooperativa in particolare negli ambiti educativi, socioassistenziali, socio-sanitari, formazione e avviamento al lavoro di personale con fragilità;
- Mantenuto la convenzione con l'ASLTO4 – Dipartimento di Patologia delle Dipendenze per l'attivazione di tirocini extracurricolare di inclusione sociale di soggetti svantaggiati;

- Mantenuto atto di intesa per l'attivazione di percorsi di attivazione sociale sostenibile a supporto delle fasce deboli (P.A.S.S.) con il Consorzio C.I.S.A.S. Santhià P.IVA 01878250024;
- Stipulato convenzione alternanza scuola lavoro percorso di formazione e orientamento con l'Istituto di istruzione superiore "Gae Aulenti" con sede in Biella P.IVA 90067580028;
- Mantenuto la convenzione per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale DGR 42 7397 del 07/04/2014 e s.m.i. con EXAR Social Value Solutions Impresa Sociale Srl con sede legale in Via Vialfrè a Torino P.IVA/C.F. 1143855001;
- Proseguito il tirocinio di 1 persona in condizioni di particolare svantaggio per un reinserimento monitorato e protetto in ambito lavorativo, con obiettivi di graduale inserimento in mansioni lavorative nuove e conseguente sperimentazione con lo scopo di acquisire nuove competenze, riappropriarsi di capacità relazionali adattive al contesto di lavoro e sperimentare momenti di gratificazione con effetti indotti sulla personale autostima;
- Mantenimento e consolidamento del rapporto lavorativo con n. 2 persone disabili, tramite lo svolgimento di attività nel settore agricolo;
- E' stato aggiornato il Regolamento interno della Cooperativa.

La collaborazione e la partecipazione dei soci tutti, ha reso possibile il raggiungimento degli obiettivi che ci eravamo posti nell'esercizio precedente e che sono parte della caratteristica della nostra società.

Si prevede nel corso dell'esercizio 2024:

- Partecipare a bandi anche in collaborazione con altri enti del terzo settore negli ambiti di formazione e avviamento al lavoro di personale con fragilità e disabilità;
- Mantenere l'iscrizione alla sezione B dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- aggiornare secondo quanto dettato dalle norme vigenti in materia: D.lgs. 81/08 - sicurezza sul lavoro;
- Rifacimento del sito internet della Cooperativa;
- Mantenere le esistenti e stipulare nuove convenzioni con scuole, enti pubblici e servizi sociali del territorio per l'attivazione di tirocini extracurricolari di inclusione sociale di soggetti svantaggiati;
- Proseguire il contratto di RE.TE. di impresa "In.Formazione per il sociale" con la Società Agricola Tra Serra e Lago Srl e l'Azienda Agricola di Paoletti Paride per poter rendere più armonizzata ed organizzata l'attività da noi svolta siamo ubicati e all'interno della quale impieghiamo i nostri soci lavoratori disabili e svantaggiati;
- Per la prosecuzione dei nostri obiettivi, insieme alle società facenti parte del contratto di Re.Te. di impresa, si prevede la costruzione e l'avviamento di un laboratorio di trasformazione di prodotti agricoli per poter potenziare la formazione e l'avviamento al lavoro di soggetti fragili;

- Progettare e proporre alle scuole di territorio, laboratori didattici indicati per bambini della scuola primaria, dell'infanzia e dell'Asilo Nido dove gli alunni possono sperimentare la vita agricola.

Chivasso, 20/03/2024

IN ORIGINALE FIRMATO DIGITALMENTE DA

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE

PAOLETTI PARIDE



**ED. & REC. Cooperativa Sociale - Impresa Sociale**

Via Morzano, 31 - 13883 Roppolo (BI)

C.F./P.IVA 02909210011

e-mail: [info@ederec.it](mailto:info@ederec.it)

Sede legale: P.zza Carletti, 3 - 10034 Chivasso (TO)

[www.ederec.it](http://www.ederec.it)